

- สำนักปลัดฯ
- กองยุทธศาสตร์ฯ
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุขฯ
- กองคลัง
- กองสวัสดิการฯ
- กองช่าง
- สถานธนาภิบาล
- กองการเจ้าหน้าที่



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
 เลขรับ 1097
 วันที่ 12 ก.พ. 69
 เวลา

กองการเจ้าหน้าที่
 เลขรับ ๑๖๓
 วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๙
 ถนนเอกชัย ส.ส.๗๕๐๐๐

ที่ สส.๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๖

- งานธุรการ
- งานบุคลากรทางการศึกษา
- งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- งานบริหารทั่วไป
- งานช่าง

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอัมพวา ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.กต.๗๕๖๙

- เพื่อโปรดทราบ
- จ่วนจัดฯ แจ้ง มติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙
- ลงวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๙
- ตามที่ส่งไป และ เพจแจ้งให้ทราบ
- นายกต.๗๕๖๙

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

13 ก.พ. 69

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ครร.๑๐๖๖๖๖๖๖

(นายณัฐวรราช บุญนิม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔

เรียน นายกเทศมนตรี

-เพื่อโปรดทราบ

-๑๓๓๒๒๒๒๒๒๒๒

OKK

13 ก.พ. 69

(นายมาโนช ตริยรัตน์ยนต์)

ปลัดเทศบาล

(Handwritten signature)

(นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอัมพวา ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัช ฉายศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชินวัฒน์ อิศโนมันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางศุภรดา เพิ่มพูลทวีทรัพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๗. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๘. นายนิทรารัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายมานพ จันทร์ฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายขจร โพธิ์นัมไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายนิธวัฒน์ โพธิ์เขียว	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๔. นางสาวนัทธมน นิยมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๕. นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

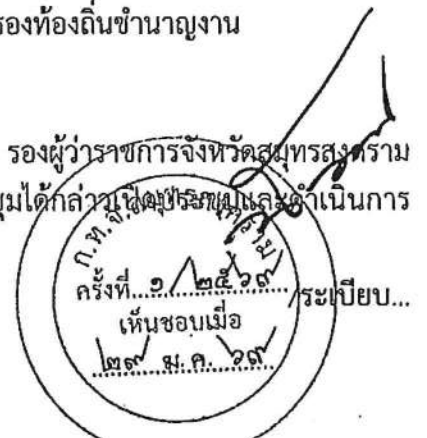
๑. นายศิริวัฒน์ จันทร์มณี	คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๒. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชุมพล ทองอุดม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ	กรรมการ
๔. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศุจิวรรณ ชูไสว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายจิตติพัฒน์ พิณธูทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุม : เวลา ๑๕.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้



ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้ง ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงาน การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๑ แห่ง	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว



ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๐	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘	- ได้ส่งประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงครามฯ ให้เทศบาล และ ก.ท. ทราบแล้ว
๑๑	๖.๑	ขอความเห็นชอบพักราชการพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

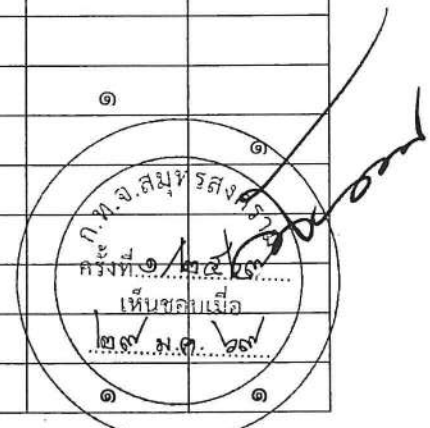
ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ๕๐ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล		รองปลัด
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)	(ระดับต้น)
๑.	ทต.บางจะเกร็ง		๑	๑
๒.	ทต.สวนหลวง		๑	
๓.	ทต.บางกระบือ	๑		
๔.	ทต.บางยี่รงค์	๑		
๕.	ทต.เหมืองใหม่	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๓	๒	๑

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๒ อัตรา /ระดับต้น ๒๒ อัตรา) จำนวน ๒๔ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ฯ	สวัสดิการฯ
๑.	ทต.บางจะเกร็ง	๑		๑	๑	๑		
๒.	ทต.อัมพวา			๑*	๑	๑*		
๓.	ทต.เหมืองใหม่		๑	๑	๑	๑	๑	
๔.	ทต.สวนหลวง			๑	๑			๑
๕.	ทต.กระดังงา					๑		
๖.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๗.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
๘.	ทต.บางยี่รงค์			๑	๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๓	๕	๗	๕	๑	๑



/๑.๓ ประเภท...

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๔ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล /กอง...			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล		๑	
๓.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	๑	
	กองช่าง			
๔.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๕.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๖.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๗.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๘.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๙.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	กองคลัง			
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๗	๔	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๖ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์อนุถัมภ์) (๓ อัตรา) - ร.ร.เทศบาลวัดปทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณสุตม์) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	



๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	(ทม.สมุทรสงคราม สรรหาโดยการรับโอน พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ตามระเบียบวาระที่ ๕.๔)
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	(ทม.สมุทรสงคราม สรรหาโดยการรับโอน พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ตามระเบียบวาระที่ ๕.๔)

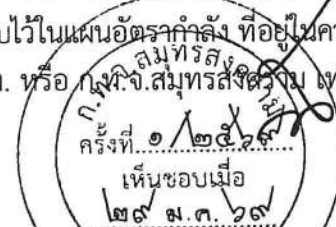
๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ สำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ สำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการ ย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ฯลฯ



/(๒) กรณี ...

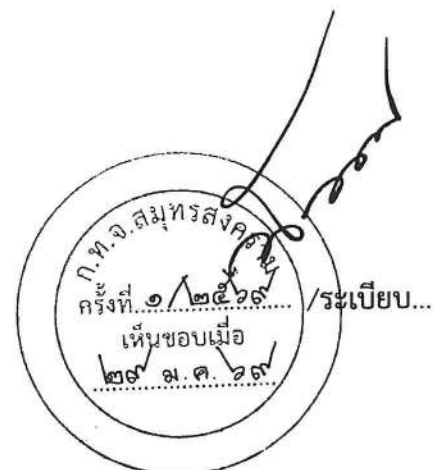
(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน เทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบหากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลกระดังงา รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายปรกรณ์ชัย รอดคลองตัน ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑ มกราคม ๒๕๖๙ เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - นายฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙
๒	นางสาวฉัตรทิพย์ นุชประดิษฐ์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	๕ มกราคม ๒๕๖๙ เนื่องจาก ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - นายฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙
๓	นางสาวนิศารัตน์ คล้ายสิงโต ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - นายฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙
๔	นายอานันต์ สังขนารอด ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑ มกราคม ๒๕๖๙ เนื่องจาก ดูแลมารดาและ ไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม



๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดย ไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

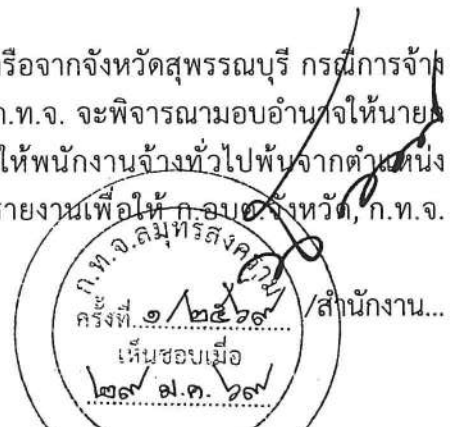
ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่า จะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทหารหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ได้รับเรื่องทหารหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้าง และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบล, นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่



สำนักงาน ก.อบต., ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

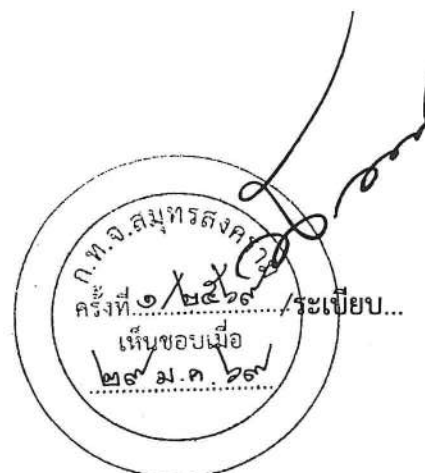
๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
 ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลกระดังงา จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลกระดังงา รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางชลิพร บุญเกตุ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๙ ปี ๖ เดือน อายุราชการ ๓๒ ปี ๗ เดือน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เนื่องจาก รับราชการนาน	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดย
ไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบ
กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล
ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้
ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ / (๑) ในกรณี...
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๙

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลท่ามะปร่าง จังหวัดสระบุรี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้ทาหรือกรณีนางสาวรินทรวดี โอบารชัยกิตติบุคลการ ๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง จังหวัดสระบุรี ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี สามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการโดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมีมติสรุปว่า คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลท่ามะปร่างลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ความเห็นชอบก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณามีมติของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรีจึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายกองคการบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณามีมติเห็นชอบในภายหลังก็ตามและเมื่อ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง ออกคำสั่งให้นางสาวรินทรวดีฯ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้ นางชุลีพร บุญเกิด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลกระดังงา ลาออกจากราชการ เป็นไปตามข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



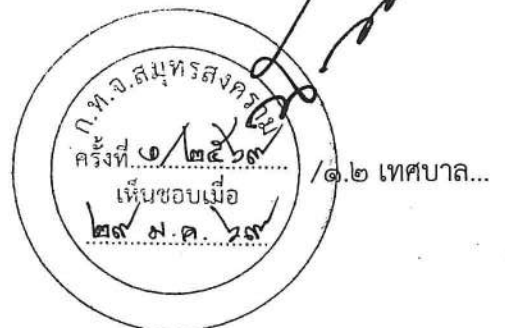
ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยเปิดรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๕๖๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ - ๒ บัดนี้ เทศบาลฯ ได้มีตำแหน่งว่างใหม่และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และได้เรียกผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๓ มารายงานตัว ปรากฏว่าผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัว จึงเรียกผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๔ มารายงานตัวเพื่อรับทราบการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายศิริเศรษฐ พารอด (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๔ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๗ - ๑๕ ก.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๖ - ๒๕ ก.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๒) กรรมการคนที่ ๒ (๘๕) กรรมการคนที่ ๓ (๘๘)
			๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้ บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรฯ วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ)
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๗ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



๑.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยเปิดรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๘๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ บัดนี้ เทศบาลฯ ได้มีตำแหน่งว่างใหม่ และประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๒	นายศกรินทร์ รินลิ้มสกุล (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๒ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๖ - ๑๕ ต.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๖ - ๒๘ ต.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๓ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๗) กรรมการคนที่ ๒ (๙๐) กรรมการคนที่ ๓ (๘๘)
			๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้ บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรฯ วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๘ (ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ)
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๒๑ อัตรา

มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๐ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



๑.๓ เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่งพนักงานวิทยุ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา และสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายธีระธาดา จันทวงษ์ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้	<input checked="" type="checkbox"/> จบวุฒิ ม.๖
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ธ.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ธ.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๗.๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๖๘) กรรมการคนที่ ๒ (๘๐) กรรมการคนที่ ๓ (๘๕)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน	๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน
			๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. นายศิริวัฒน์ ศิริณาวี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง			
๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๔๒ %			
๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙			

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่ง พนักงานวิทยุ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๒	นายชัชวาล ขาวฉ่อง (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ๑.๑ มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และ มีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมี ต่าง ๆ หรือ ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรจาก หน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับ การฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทาง ราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรอง จากหน่วยที่ฝึกให้	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ธ.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ธ.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๑) กรรมการคนที่ ๒ (๘๗) กรรมการคนที่ ๓ (๘๖)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. นายศิริวัฒน์ ศิรินาวิ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๔๒ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

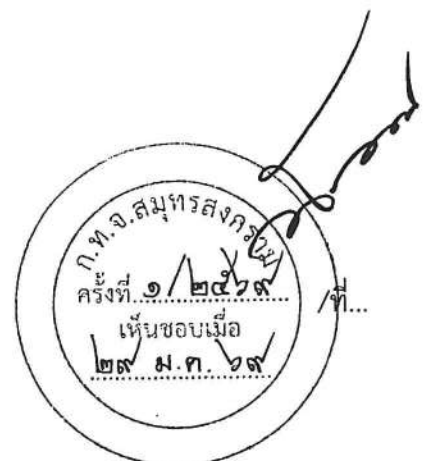
จำนวน ๔ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๓ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๓	นายมนต์ตรี จริตธรรม (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	<p>๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่</p> <p>๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร</p> <p>๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ</p> <p>๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย</p> <p>๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน</p> <p>๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ</p> <p>๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>๖. เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p>๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๘. ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ธ.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ธ.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)</p> <p>ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๘) กรรมการคนที่ ๒ (๙๐) กรรมการคนที่ ๓ (๘๒)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน</p> <p>๒. ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ</p> <p>๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๔๒ %</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>


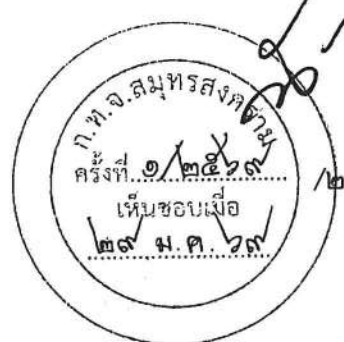


ร.ก.	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๔	นางสาวกุลธิดา ยางเดี่ยว (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๒ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ธ.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ธ.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๓๓ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๘) กรรมการคนที่ ๒ (๙๐) กรรมการคนที่ ๓ (๘๔)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน	๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน
			๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานโครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	๒. ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง			
๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๔๒ %			
๘. ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙			



รพ.	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๕	นายเฉลิมพล ปรีดาร์ตันโกศล (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๓ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ธ.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ธ.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๔) กรรมการคนที่ ๒ (๘๕) กรรมการคนที่ ๓ (๘๑)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๔๒ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๖ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา)



 /๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภท ของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะ ได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการ จ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่ง ละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมิน สมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วย สถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ



(๗) เกณฑ์...

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการ
การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

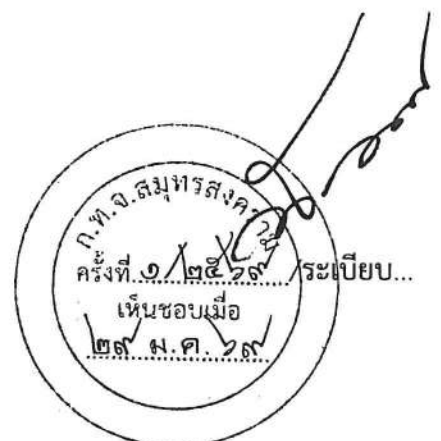
ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยเปิดรับสมัครตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๘๐๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ บัดนี้ เทศบาลฯ ได้มีตำแหน่งว่างใหม่ และประสงค์ ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวอัญชนก ณ บางช้าง (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๒ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๓.๘๐ ชั่วโมง (จาก ม.เกษตรศาสตร์ ๘.๕๐ ชม. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓.๓๐ ชม. และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๒ ชม.)
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๖ - ๑๕ ต.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๖ - ๒๘ ต.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๖๒ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๓๓
			๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้ บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๘ (ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ)
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ มีจำนวน ๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ที่...
 ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ พ.ค. ๖๙

๑.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นายปรัชญา ประเสริฐศิลป์ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค เครื่องยนต์และปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - วุฒิ ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้า จากวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๑๘ - ๒๕ พ.ย. ๖๘ (๖ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๖ พ.ย. - ๘ ธ.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๗๖ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๖ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๓๓
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๗๖๖/๒๕๖๘ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑. นางนฤมล กาญจนก่าเหน็ด รองปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ม.ค. ๖๙

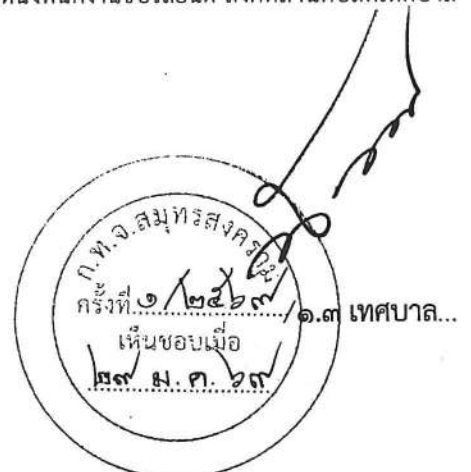
ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๒	นางสาวมาลินี เดชวิเศษ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - วุฒิ ปวส. ประเภทวิชา เกษตรกรรม สาขาวิชา สัตวรักษ์ จากวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี ราชบุรี - ศึกษาวิชาด้านสัตวแพทย์ จำนวน ๓๕ หน่วยกิต
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๑๘ - ๒๕ พ.ย. ๖๘ (๖ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๖ พ.ย. - ๘ ธ.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๖๒ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๒ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๖๗
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๗๖๖/๒๕๖๘ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑. นางนฤมล กาญจนกำเหนิด รองปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัดกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๓	นายเตชิต์ ตันติดำรงกุล (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถและความ ชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญงานใน หน้าที่เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๗๑ - มีทักษะ ๗ ปี ๒ เดือน (มีหนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัท เอ.จี.ซีวีวี จำกัด ว่าปฏิบัติงาน ในตำแหน่งพนักงานขับรถ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๑ - ๑ พ.ย. ๒๕๖๘)
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๑๘ - ๒๕ พ.ย. ๖๘ (๖ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๖ พ.ย. - ๘ ธ.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๖๘ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๗๔ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๓๓
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๗๖๖/๒๕๖๘ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑. นางนฤมล กาญจนกำเหนิด รองปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๕ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
มีจำนวน ๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



๑.๓ เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นายสุภารัตน์ หันประดิษฐ์ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญงานในหน้าที่ เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๑๖ ก.ค. ๗๐ - มีทักษะ ๕ ปี ๕ เดือน (มีหนังสือ รับรองการทำงานจาก เทศบาลตำบล อัมพวา ว่าเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ตั้งแต่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน)
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ธ.ค. ๖๘ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ธ.ค. ๖๘ (๗ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ทดสอบความสามารถหรือทักษะ เฉพาะ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๖๖ - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๖๖
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน/โครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๘.๔๒ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ธ.ค. ๖๘
๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริม หรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะ งานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภท ของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไข การจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม



(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

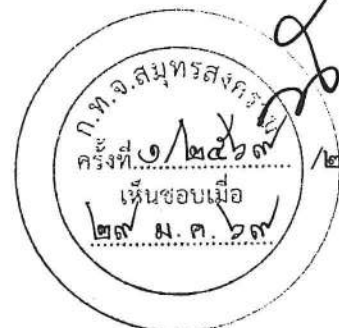
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้



เห็นชอบเมื่อ ๒๗ ม.ค. ๖๗ /๒.๒ หนังสือ...

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

ฯลฯ

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ที่เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาดังแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ฯลฯ

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

ฯลฯ

๓. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ/วิชาชีพและความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ ในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

๓.๑ ในกรณีที่ หลักฐานการศึกษาระบุสาขาวิชา (discipline) ที่ศึกษาไว้
ถือเนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะตามสาขาวิชาที่ระบุไว้ในหลักฐานการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

๓.๒ ในกรณีที่ หลักฐานการศึกษามีได้ระบุวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้
หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

๓.๒.๑ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยกิต

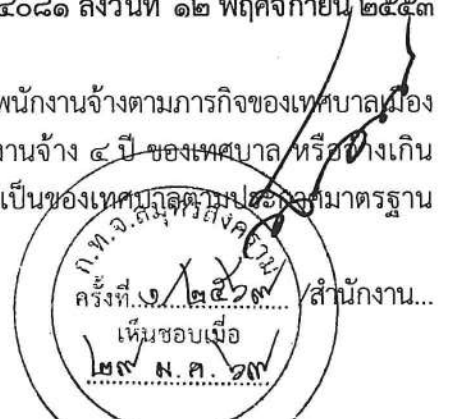
๓.๒.๒ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
และอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ/วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๓.๒.๓ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า
๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีศึกษาหลักสูตร
ปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต
แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม ทหารอภินิหารจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมือง
สมุทรสงคราม ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล หรือข้างเกิน
แผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลและมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ดันเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายธนวัฒน์ สิงห์จันทร์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๙ เงินเดือน ๒๓,๕๙๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ (ธุรกิจการท่องเที่ยว) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๑๐๒๖๐๐๘๖๗๕๐๕ หมดยุติวันที่ ๖ ส.ค. ๗๑ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๓๕ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ - คุณวุฒิที่นายธนวัฒน์ฯ ได้รับเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูได้ ตาม หนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๐๙ ลว. ๑๓ ม.ค. ๕๔ - ผ่านการประเมินบุคคล ผลการประเมินจาก ผอ.กองการศึกษา ร้อยละ ๗๖ ผลการประเมินจาก ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินจาก นายกเทศมนตรีเมือง สมุทรสงคราม ร้อยละ ๗๖ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน รอบ เม.ย. ๖๘ ร้อยละ ๕๖.๕๐ (ควรปรับปรุง) รอบ ต.ค. ๖๘ ร้อยละ ๕๖.๕๐ (ควรปรับปรุง) - ตำแหน่งเกื้อกูล - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ดันสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - นายธนวัฒน์ สิงห์จันทร์ มีหนังสือยินยอม ลดเงินเดือน ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๘ - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนิน คดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ก.พ. ๖๙

ที่...
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางรจนา ชูสกุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สังกัด ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๒ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท สังกัด อบต.บางแค อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.กระดังงา รับรองว่า ไม่เคยหรืออยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ก.พ. ๖๙

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวสมร จันทรลามณี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๙๘๐ บาท วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหาร สถานศึกษา เลขที่ ๖๗๒๒๓๐๗๐๐๒๗๔๐๖ หมดอายุวันที่ ๒๕ ก.ค. ๗๒ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๑ ปี ๖ เดือน	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๙๘๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย ๒ สังกัด สำนักการศึกษา ทน.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนิน คดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ เม.ย. ๖๙



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวชนม์ขวัญมน ธนัชรปรีชญ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๔ ปี ๖ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๔ เดือน	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อูทุมพรพิสัย อ.อูทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผ่านการประเมินบุคคล ผลการประเมินจาก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๖ ผลการประเมินจาก ปลัดเทศบาลตำบลอัมพวา ร้อยละ ๙๘ ผลการประเมินจาก นายกเทศมนตรีตำบลอัมพวา ร้อยละ ๙๓ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน รอบ เม.ย. ๖๘ ร้อยละ ๙๔.๘๐ (ดีเด่น) รอบ ต.ค. ๖๘ ร้อยละ ๙๖.๒๐ (ดีเด่น) - ตำแหน่งไม่เกื้อกูล - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.อัมพวา รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน คดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๙


ก.ท.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๒๕๖๓ / ๑.๓ กรณี...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มี.ค. ๖๙

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายวิริยากร ฉันทรางกูร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท วุฒิ ป.โท ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหบัณฑิต (บริหารอาชีวและเทคนิคศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ สังกัด กองการศึกษา ทม.บ้านโป่ง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี อายุ ๕๐ ปี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.บ้านโป่ง รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนในคดีอาญาแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ก.พ. ๖๙
๒	นางสาวอุไรวรรณ ทางเจน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.พระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา อายุ ๔๘ ปี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทน.พระนครศรีอยุธยา รับรองว่า ไม่เคยต้องโทษ คดีอาญา หรือต้องโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๙



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	<p>สิบลอกอภิเชษฐ บำรุงพืช ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๖๔๐ บาท วุฒิปวช. ประเภทวิชา ช่างอุตสาหกรรม แผนก ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม จาก สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สังกัด กองช่าง ทม.ใหม่บางบัวทอง อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี อายุ ๕๑ ปี ๑ เดือน อายุราชการ ๑๘ ปี ๑๑ เดือน</p>	<p>ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๖๔๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา - ได้รับวุฒิปวช. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจเทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ได้รับวุฒิปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจช่างโยธา หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.ใหม่บางบัวทอง รับรองว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ก.พ. ๖๙</p>

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้เทศบาลแจ้ง

ตำแหน่ง...

 ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
 ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๗ ส.ค. ๖๗

ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงครามต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน เทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอน...

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ มี.ค. ๖๗

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

ครุฑ
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๕๖๓ ส.ค. ๖๓
(๓) ผู้ที่จะ...

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ฯลฯ

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทสายงานระดับเดียวกันไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่...
 ก.ท.จ. อ.เมืองระยอง
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๗ มี.ค. ๖๓

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๗	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท ระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน และไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน	นักวิชาการคลังชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โอน (ย้าย)/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง เดียวกันและไม่ใช่ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน หากมีความ ประสงค์โอน ต้องมา ดำรงตำแหน่งระดับ เริ่มต้นเท่านั้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอน และรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้ กำหนดไว้

ฯลฯ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าวเพื่อคณะกรรมการ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามกลุ่มงานเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ฯลฯ

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนด ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่ง ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แนบมา พร้อมท้ายมตินี้

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

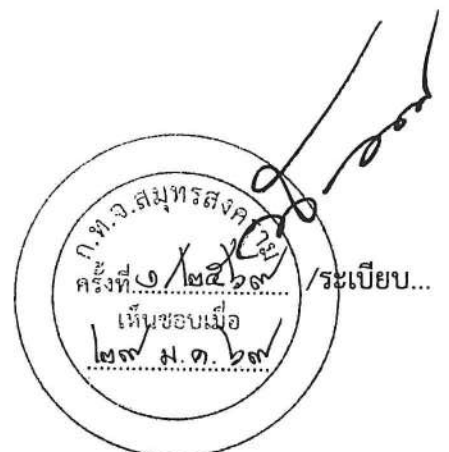
ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นายธนวัฒน์ สิงห์จันทร์ นางสาวสมร จันทร์ลามาณี นายวิริยากร ฉันทรางกูร และนางสาวอุไรวรรณ ทางเจน) เทศบาลตำบลอัมพวา (นางสาวชนม์ชัญญมณ ธนขจรปรัชญ์) เทศบาลตำบลกระดังงา (นางรจนา ชูสกุล) และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ (สิบเอกอภิเชษฐ บำรุงพีช) เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ และข้อ ๑๔๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอน และการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมิน และแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการในกรณีมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ของเทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดของผู้ขอประเมินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานได้ โดยไม่ต้องเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้ หากเทศบาลต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน แล้วแต่กรณีแล้ว ให้รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ มีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๓ ราย ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ดังนี้

๒.๑.๑ นายศราวุธ อรรถวิจิตรธรรณ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๒.๑.๒ นางกาญจนา สุมาลัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑.๓ นางสาวสมยงค์ จงหาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย ดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้



ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๑	<p>นายศราวุธ อรรถวิวัฒน์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๙ เงินเดือน ๒๖,๖๑๐ บาท วุฒิป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๒๐๒๑๐๐๖๑๐๑๓๓๓ หมดอายุวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์อนุปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน กรณีมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้น สาขาวิชาทางด้านการบริหารการศึกษา) ตามที่ ก.ท. รับรอง ให้ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น ๔ รอบการประเมินติดต่อกันก่อนยื่นคำขอ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๑ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๒ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจัดชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓ - ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๙ เดือน ๒๗ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๗/๒๕๖๖ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ คำสั่งฯ ที่ ๗/๒๕๖๗ ลว. ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ คำสั่งฯ ที่ ๕๑๐/๒๕๖๖ ลว. ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๖ และ คำสั่งฯ ที่ ๒๐๕/๒๕๖๗ ลว. ๔ เม.ย. ๒๕๖๗ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง ประกอบด้วย ๑) ผอ.กองการศึกษา เป็นประธาน ๒) นายสิริชัย มะเวชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ ๓) นายชูชีพ พงษ์สมบูรณ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๕๐ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>

เห็นชอบเมื่อ
๒๓ พ.ค. ๒๕๖๙

ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
		<p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ผู้บริหารสถานศึกษานำเข้าข้อมูลค่าขอและหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> สถานะผลการประเมินในระบบ D-LEP “ผ่านการประเมิน”</p> <p>๑๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>
๒	<p>นางกาญจนา สุมาลัย ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๕ เงินเดือน ๓๔,๗๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอก การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๔๐๓๐๗๐๐๔๕๖๐๒ หมดยุวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๙ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน กรณีมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาวิชาทางด้านการบริหารการศึกษา) ตามที่ ก.ท. รับรองให้ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วุฒ.๒) จำนวน ๑ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด) <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๒ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓ - ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๐ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั่วโมงตามตารางสอน ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>๒. ผลการประเมิน วุฒ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ และคำสั่งฯ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน</p> <p>๒) นายสิริชัย มะเวชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ</p> <p>๓) นายสมชาย บุญจันทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๔</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๔</p>



ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
		<p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจัดยั้งขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน <u>ด้านที่ ๑</u> ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน <u>ด้านที่ ๒</u> ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ผู้บริหารสถานศึกษานำเข้าข้อมูลค่าขอและหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> สถานะผลการประเมินในระบบ D-LEP “ผ่านการประเมิน”</p> <p>๑๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>
๓	<p>นางสาวสมยงค์ จงหาญ ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๖ เงินเดือน ๓๖,๓๖๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการวัดและประเมินผล การศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๑๔๐๒๑๒ หมดยุวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๗๐ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์อนุบาล) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน กรณีมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาวิชาทางด้านการบริหารการศึกษา) ตามที่ ก.ท. รับรองให้ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมินประกอบด้วย</p> <p>๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๑ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด) <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๒ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิออกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๓ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๔ เดือน ๒ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ และคำสั่งฯ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน</p> <p>๒) นายสิริชัย มะหะชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ</p> <p>๓) นายสมชาย บุญจันทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ</p> <p>ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘</p> <p>เห็นชอบเมื่อ</p> <p>๒๕๖๘ ส.ค. ๒๕๖๘</p>

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘

เห็นชอบเมื่อ

๒๕๖๘ ส.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
			ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖
		๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจัด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ
		๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	<input checked="" type="checkbox"/> สถานะผลการประเมินในระบบ D-LEP “ผ่านการประเมิน”
		๕. วันที่ผู้บริหารสถานศึกษานำเข้าข้อมูลคำขอ และหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ D-LEP	๘ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๕๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒.๓ บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) แจ้งสถานะผลการประเมินว่า “ผ่านการประเมิน”

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

รายละเอียดเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ค. ก./และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕



เพื่อให้มีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงกำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ดังนี้

สายงานการสอน

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑ล๑

๑.๓ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา) ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และเป็นคุณวุฒิระดับสูงสุดของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้นไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันใช้ซ้ำอีก

๑ล๒

๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)

๑ล๓

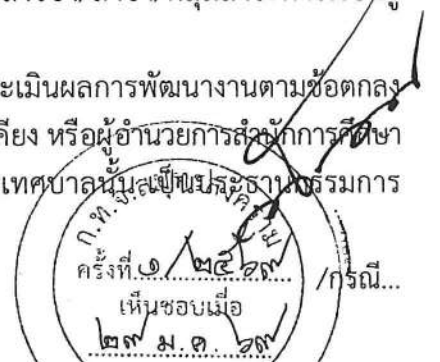
๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กนั้นแล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือครูผู้สอนในสถานศึกษาหรือจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้รับการประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวอาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้นเป็นผู้ประเมินแทน



กรณีผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

ฯลฯ

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกวินัยจัดชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินัยจัดชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.ท. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ฯลฯ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มาหรือแรงกดดันจิตใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)



ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอต้นบันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุดซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีจัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาล ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ฯลฯ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างที่มีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างที่มีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม

ฯลฯ



๑.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ได้แก่

๑.๕.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๑.๕.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ๖.๑ (๑) และ (๓) หรือตาม ๗.๑ (๑) และ (๓) แล้วแต่กรณี แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม ๖.๑ (๒) หรือตาม ๗.๑ (๒) แล้วแต่กรณี ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF หรือรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ ปีการศึกษา โดยให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

ฯลฯ

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๘.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมียุทธศาสตร์ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมียุทธศาสตร์ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ / ๘.๑.๒ วิทยฐานะ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๕๖๘

๘.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

บัญชีภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๑.๑ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์เรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (IP) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น

(๓) การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง การรวมตัวของกลุ่มครูผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เพื่อร่วมมือร่วมใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ไปที่ผู้เรียน ให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการทำงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนร่วมดำเนินการวางแผนอย่างเป็นระบบตั้งเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ร่วมกัน ร่วมกันดำเนินการ ร่วมสะท้อนผลการทำงาน และร่วมพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมหรือชุมชนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

(๔) งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น



(๕) งาน...

(๕) งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด

๑.๒ จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ข้อ ๑.๑ (๑)	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๑.๑ (๑) และข้ออื่น ๆ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดจึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานสถานศึกษาและผู้ขอรับการประเมินผลงาน ทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยการบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ให้เร่งดำเนินการจัดส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่ง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้เสร็จสิ้นภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยยึดการลงรับหนังสือในระบบสารบรรณของสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นสำคัญ

๒. กรณีพินกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : DL-EPD) ได้มีติดตั้งแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๔.๑ พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) โดยมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑) นายศราวุธ อรรถวิวรรธน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๒) นางกาญจนา สุมาลัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๓) นางสาวสมยงค์ จงหาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖.๕ กำหนดว่า การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ประกอบกับข้อ ๖.๖ (๖) กำหนดว่า เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป

๔.๓ ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ระบุสถานะผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑) นายศราวุธ อรรถวิวรรธน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีผลการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๒) นางกาญจนา สุมาลัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีผลการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๓) นางสาวสมยงค์ จงหาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีผลการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ พ.ค. ๖๘

๕.๔ เพื่อ...

๔.๔ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปตามข้อ ๖.๕ และข้อ ๖.๖ (๖) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ราย นายศราวุธ อรรถวิจิตรธรรณ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ตามสถานะผลการประเมินในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และแต่งตั้งให้นายศราวุธ อรรถวิจิตรธรรณ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒) เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ราย นางกาญจนา สุมาลัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ตามสถานะผลการประเมินในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และแต่งตั้งให้นางกาญจนา สุมาลัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓) เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่านการประเมิน” ราย นางสาวสมยงค์ จงหาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ตามสถานะผลการประเมินในระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และแต่งตั้งให้นางสาวสมยงค์ จงหาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล

ประเภทพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	ว่าที่ร้อยโท สัญญา ญาตีพิมาย วุฒิ ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ เฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๔,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ. จังหวัดสมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ เฉพาะทาง ๑.๑ เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและ ระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ ๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ เทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับ ของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เคยดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ตั้งแต่ ๑๖ ต.ค. ๕๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ ระยะเวลา ๒๑ ปี ๑๑ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด - มีสัญชาติไทย - มีอายุ ๖๖ ปี และมีใบรับรองแพทย์ ลงวันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๘ ระบุว่า สุขภาพร่างกายแข็งแรงดี สามารถปฏิบัติงานได้ - สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้งประจำจังหวัด สมุทรสงคราม ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าบุคคลดังกล่าว เป็น กรรมการบริหารพรรคการเมือง กรรมการสาขาพรรคการเมือง หรือ ตัวแทนพรรคการเมืองประจำ จังหวัดแต่อย่างใด ส่วนการเป็น เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจาก พรรคการเมืองไม่ได้แจ้งรายละเอียด ให้นายทะเบียนพรรคการเมือง ทราบ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔)



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			<p>๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>๒.๗ ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน</p> <p>๒.๘ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p>	<p>- สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิก สภาท้องถิ่นแต่อย่างใด (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๘)</p> <p>- สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ตรวจสอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๘ ไม่พบ ข้อมูลประวัติการกระทำความผิด</p> <p>- พิสูจน์หลักฐานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ตรวจสอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๘ ไม่พบประวัติการกระทำความผิด</p> <p>- ว่าที่ร้อยโท สัญญา ญาติพิมาย มีหนังสือรับรองตนเอง ลงวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๘ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามอื่น ๆ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๘</p>
			<p>๓. ผ่านการสรรหาโดยเทศบาล พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น (ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสรรหา ทม.สมุทรสงคราม พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ที่ผ่านมา โดย อบต.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร รับรองว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบท. เช่น การกำหนดนโยบาย ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และความรับผิดชอบในการบริหารราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เทศบัญญัติ และนโยบาย การสั่ง การอนุญาต และการอนุมัติที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ การวางระเบียบ แบบแผน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการบริหารงานบุคคล ให้ข้อเสนอแนะ เสนอแนะต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับ อำนาจหน้าที่การบริหารงานบุคคล เป็นไป อย่างถูกต้อง ยุติธรรม</p>
			<p>๔. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๔๘%</p>
			<p>๕. ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ปีงบประมาณ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ธ. ค. ๖๗

พนักงาน...

“พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกิน ปีงบประมาณ โดยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ โดยลักษณะงาน เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ที่เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง กับงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน และเป็นงานที่เกี่ยวกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านต่าง ๆ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาล

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่เทศบาลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่าสมรรถภาพที่สามารถ ปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ใน พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะ งานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

ฯลฯ

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓ / (๒.๑) เป็น...

เห็นชอบเมื่อ

๒๗ ส. ค. ๖๓



(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือ
ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้อง
กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ให้เทศบาลพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม
ข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้เทศบาลประกาศ
รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... โดยกำหนดให้ประกาศ
รายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ
ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะเทศบาลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ ให้เทศบาลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัว
เพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงาน
ผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ
ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ
ก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ
ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อ ๑๓ วรรคสอง ให้เทศบาลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ
จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล และควบคุม
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้จ่ายค่าตอบแทนได้ไม่เกิน
อัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุท้ายประกาศนี้

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ

ฯลฯ

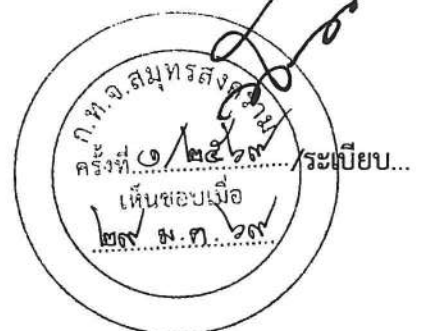
พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ราย ว่าที่ร้อยโท สัญญา ญาติพิมาย เป็นไปตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ และข้อ ๑๓
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง
พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕๗ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือกได้
๑	นายวัชรินทร์ เดชกำแหง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการ - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมสงเคราะห์ ศาสตร์ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมวิทยาและ มานุษยวิทยา จิตวิทยา หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือระดับ ๒ และ/หรือในสายงาน ประเภททั่วไปรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๑๘,๒๐๐ บาท) ๔. เป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๕. ประกาศรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ ๖. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวัน สอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ (วันสอบ ๒๐ พ.ย. ๖๘)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วุฒิป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยบูรพา <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๖ ปี <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ร้อยละ ๘๒ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๗๗ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๕๘ - สอบได้ลำดับที่ ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามหลักเกณฑ์ วันที่ ๒๘ ส.ค. - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘ (๑๗ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามหลักเกณฑ์ วันที่ ๒๒ ก.ย. - ๗ ต.ค. ๒๕๖๘ (๑๒ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามหลักเกณฑ์ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘ (๑๓ วันทำการ)

ก.ท.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ส.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือกได้
			๘. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย ๘.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จังหวัด เป็นประธาน ๘.๒ หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน ๘.๓ นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี ที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ๘.๔ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ๘.๕ ปลัดเทศบาล ๘.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๐๙/๒๕๖๘ ลว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑. นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เป็นประธาน ๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสงคราม ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ๔. นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ๖. ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ๗. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
			๙. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๑๐. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามหลักเกณฑ์ ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๓.๗๐%

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้เทศบาลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ

ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาล

ที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบ

คัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ / ข้อ ๙ ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๘

ข้อ ๙ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบ ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ โดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๑๗ วรรคสอง ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่าของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

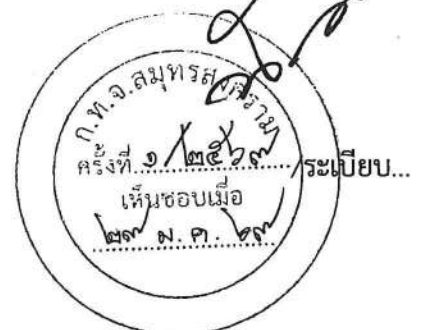
ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ราย นายวัชรินทร์ เดชกำแหง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๘ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาล ๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล ในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๘๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกอบด้วย

- ๑) นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
- ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- ๓) นายสำรวย กลิ่นอภัย นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๖) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ งบประมาณ และอำนาจหน้าที่ แล้วเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศฯ จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๔ แห่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑.๑ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมใหญ่ อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลแหลมใหญ่ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

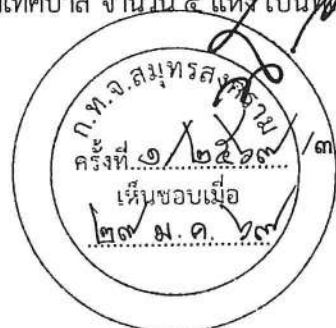
๒.๑.๒ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลคลองโคน ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๓ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลบ้านปรก ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๔ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลจอมปลวก ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านปรก เทศบาลตำบลแหลมใหญ่ เทศบาลตำบลคลองโคน และเทศบาลตำบลจอมปลวก รายงานขอบความเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



๓. ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพ ของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและ กำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับ มอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้ มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใด อยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาล คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผล ด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้น ด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณอุดหนุนรายบุคคลของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

การขออนุมัติ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ พ.ค. ๖๓

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับ ความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณา ดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการ เสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่าง ที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงาน เทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสม ตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใด ที่ ก.ท.จ.กำหนด เปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ.อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ.มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการ ให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ก.ท.จ. หรือเทศบาลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

ฯลฯ

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบ เลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณา ถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ พ. ค. ๖๕

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงาานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาทางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงาานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน



๓:๓ ประกาศ...

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๕๑/๑๖ เทศบาลขนาดเล็กและเทศบาลขนาดกลางใดที่กำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ เมื่อปรับเป็นเทศบาล ประเภทสามัญ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งปลัดเทศบาล

๑) เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้น ให้คำนวณตาม กรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

ฯลฯ

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๕๑/๒ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๒) ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไข ที่กำหนด

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

(๕) การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

ฯลฯ

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

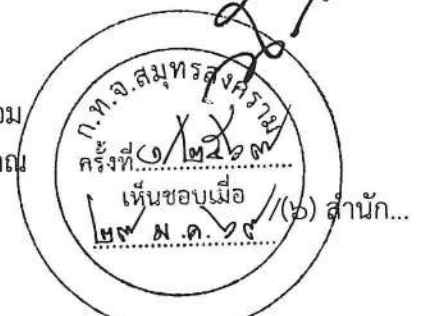
(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) สำนัก/กองคลัง

(๓) สำนัก/กองช่าง

(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



- (๖) สำนัก/กองการศึกษา
- (๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
- (๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๔ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๓ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อมและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฯลฯ

ข้อ ๕ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทศบาลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่เทศบาลต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว ต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลนั้น

ข้อ ๖ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็น ฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดเป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๗ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ถือแนวทางปฏิบัติตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ฯลฯ



๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.ท. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ฯลฯ

๑.๑ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ตัวอย่าง เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) กรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒๐ อัตรามีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีอัตรารว่าง จำนวน ๕ อัตรามีการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจริง จำนวน ๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นตั้งไว้จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริงจำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายการภาระค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณ คือ

- เงินเดือน ค่าจ้าง คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลึงปี ๒๕๖๒ จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งตราไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท คือ ร้อยละ ๒๗.๕๐

๒) กรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวน ๒๐ อัตรามีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๘,๒๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นตั้งไว้จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายการภาระค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณ คือ

- เงินเดือน ค่าจ้าง คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลึงปี ๒๕๖๓ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) จำนวน ๘,๒๐๐,๐๐๐ บาท
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตั้งในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งตราไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๔๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คือ ร้อยละ ๒๙.๗๖

ฉะนั้น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๓ ((๒๗.๕๐ + ๒๙.๗๖)/๒)
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓ / ๓.๗ หนังสือ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ พ.ค. ๖๓

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

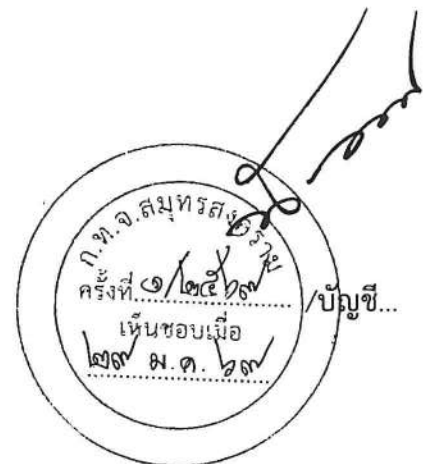
๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบ้านปรก เทศบาลตำบลแหลมใหญ่ เทศบาลตำบลคลองโคน และเทศบาลตำบลจอมปลวก เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบแนบท้ายฯ)



บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาล กรณีกระทรวงมหาดไทย
มีประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล ในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

๑. เทศบาลตำบลบ้านปรก

๑.๑ จำนวนอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเภทอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕	
			ค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๙	ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	พนักงานเทศบาล	๓๗	- เงินเดือน ค่าจ้างฯ	= ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๒๔,๑๘๙,๘๑๓ X ๑๐๐) ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๗
๒.	พนักงานครูเทศบาล	๙	๒๑,๐๓๔,๖๒๐ บาท	
๓.	ลูกจ้างประจำ	๑	- ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๓,๑๕๕,๑๙๓ บาท	
๕.	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	- รวมค่าใช้จ่ายบุคคล	
	รวม	๘๕	๒๔,๑๘๙,๘๑๓ บาท	

๑.๒ รายการเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการเสนอขอความเห็นชอบ		
รายการ	โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่
ข้อกำหนดประเภทเทศบาล	อบต. ประเภทสามัญ	เทศบาลประเภทสามัญ
ข้อกำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๓๖ ((๓๓.๖๐ + ๓๕.๑๒)/๒)
ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
ขอเปลี่ยนชื่อกอง/ ชื่อตำแหน่ง	๑. สำนักปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑. สำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๑.๓ ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล อำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
ของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน
มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙



๒. เทศบาลตำบลแหลมใหญ่

๒.๑ จำนวนอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเภทอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕	
			ค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๙	ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	พนักงานเทศบาล	๒๙	- เงินเดือน ค่าจ้างฯ	= ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (๑๘,๕๖๓,๐๗๐ X ๑๐๐) ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๐
๒.	พนักงานครูเทศบาล	๒	๑๖,๑๔๑,๘๐๐ บาท	
๓.	ลูกจ้างประจำ	๒	- ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๒,๔๒๑,๒๗๐ บาท	
๕.	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	- รวมค่าใช้จ่ายบุคคล	
	รวม	๕๗	๑๘,๕๖๓,๐๗๐ บาท	

๒.๒ รายการเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการเสนอขอความเห็นชอบ		
รายการ	โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่
ข้อกำหนดประเภทเทศบาล	อบต. ประเภทสามัญ	เทศบาลประเภทสามัญ
ข้อกำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๖๖ ((๓๓.๘๒ + ๓๕.๕๐)/๒)
ขอเปลี่ยนชื่อกอง/ ชื่อตำแหน่ง	๑. สำนักปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑. สำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒.๓ ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙


๓. เทศบาล...

๓. เทศบาลตำบลคลองโคน

๓.๑ จำนวนอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเภทอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕	
			ค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๙	ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	พนักงานเทศบาล	๒๕	- เงินเดือน ค่าจ้างฯ	= ๓๗,๘๘๕,๕๐๐ บาท (๑๔,๓๓๑,๑๓๙ X ๑๐๐) ๓๗,๘๘๕,๕๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๓
๒.	พนักงานครูเทศบาล	๓	๑๒,๔๖๑,๘๖๐ บาท	
๓.	ลูกจ้างประจำ	๑	- ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๑,๘๖๙,๒๗๙ บาท	
๕.	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	- รวมค่าใช้จ่ายบุคคล	
๖.	พนักงานผู้สูงอายุ	๑	๑๔,๓๓๑,๑๓๙ บาท	
	รวม	๔๒		

๓.๒ รายการเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการเสนอขอความเห็นชอบ		
รายการ	โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่
ข้อกำหนดประเภทเทศบาล	อบต. ประเภทสามัญ	เทศบาลประเภทสามัญ
ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
ขอเปลี่ยนชื่อกอง/ ชื่อตำแหน่ง	๑. สำนักปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑. สำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๓.๓ ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙


ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ มี.ค. ๖๙ /๔ เทศบาล...

๔. เทศบาลตำบลจอมปลวก

๔.๑ จำนวนอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเภทอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕	
			ค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๙	ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	พนักงานเทศบาล	๑๘	- เงินเดือน ค่าจ้างฯ	= ๓๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท (๑๑,๗๒๗,๕๑๖ X ๑๐๐) ๓๕,๕๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๔
๒.	พนักงานครูเทศบาล	๒	๑๐,๑๙๗,๘๔๐ บาท	
๓.	ลูกจ้างประจำ	-	- ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑,๕๒๙,๖๗๖ บาท	
๕.	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	- รวมค่าใช้จ่ายบุคคล	
	รวม	๓๓	๑๑,๗๒๗,๕๑๖ บาท	

๔.๒ รายการเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการเสนอขอความเห็นชอบ		
รายการ	โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่
ข้อกำหนดประเภทเทศบาล	อบต. ประเภทสามัญ	เทศบาลประเภทสามัญ
ข้อกำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็น ร้อยละ ๓๑.๘๐ ((๓๐.๖๒ + ๓๒.๙๘)/๒)
ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
ขอเปลี่ยนชื่อกอง/ ชื่อตำแหน่ง	๑. สำนักปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑. สำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. กองการศึกษา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๔.๓ ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙


เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๙ /ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปลงสาระสำคัญได้ว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศฯ จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๔ แห่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑.๑ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมใหญ่ อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลแหลมใหญ่ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๒ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลคลองโคน ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๓ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลบ้านปรก ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๔ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลจอมปลวก ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒๒ เทศบาล...

ก.ท. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.ค. ๖๗

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านปรก เทศบาลตำบลแหลมใหญ่ เทศบาลตำบลคลองโคน และเทศบาลตำบลจอมปลวก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙๙ ให้เทศบาล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

ข้อ ๓๐๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๓๐๑ แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผล

ข้อ ๓๐๘ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๙๙ แล้วเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาของ ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณที่เทศบาลจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้เทศบาลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลต่อไป



๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

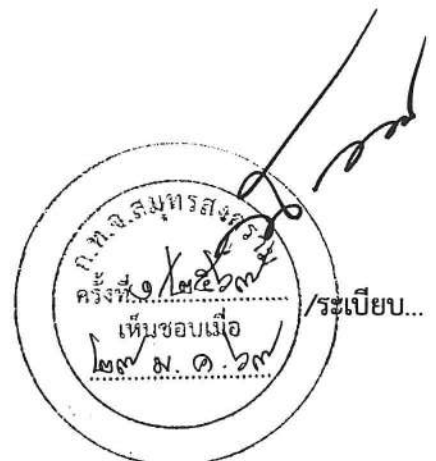
๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนา และระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบ้านปรก เทศบาลตำบลแหลมใหญ่ เทศบาลตำบลคลองโคน และเทศบาลตำบลจอมปลวก เป็นไปตามข้อ ๒๙๙ ข้อ ๓๐๐ ข้อ ๓๐๑ และข้อ ๓๐๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ : เรื่อง การหรือการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดสมุทรสงคราม หรือกรณีการดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๓ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ซึ่งกำหนดให้องค์ประชุมในการประชุมคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งมาจากปลัดเทศบาล ต้องมีปลัดเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนปลัดเทศบาลภายในเขตจังหวัดนั้น การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลต่อที่ประชุม ต้องมีผู้รับรองจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องอยู่ในที่ประชุมและต้องให้ความยินยอม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลในจังหวัดสมุทรสงครามมีทั้งหมด ๔ แห่ง เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ แห่ง และมีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่งเท่านั้น ทำให้องค์ประชุมในการประชุมคัดเลือกไม่ครบองค์ประชุม และไม่มีผู้รับรองผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล ตามความในประกาศฉบับดังกล่าวแต่อย่างใด จึงหาหรือว่า จังหวัดสมุทรสงครามจะต้องดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง อย่างไร (ตามหนังสือจังหวัดสมุทรสงคราม ด่วนที่สุด ที่ สส ๐๐๒๓.๒/๑๘๔๑๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

๑.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบ โดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจน หรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็น ที่ ก.ท. หรือคณะอนุกรรมการเคยมีมติในเรื่องนั้นมาแล้ว ให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหารือนั้นได้ กรณีข้อหารือจังหวัดสมุทรสงคราม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ บัญญัติว่า เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่งให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน...(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้.... (ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๓ ข้อ ๓ กำหนดว่า องค์กรประชุมในการประชุมคัดเลือกประธานสภาเทศบาล ต้องมีประธานสภาเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนประธานสภาเทศบาลภายในเขตจังหวัดนั้น การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลต่อที่ประชุมต้องมีผู้รับรองจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องอยู่ในที่ประชุมและต้องให้ความยินยอมในการเสนอชื่อ หากมีผู้ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลสองคน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล และข้อ ๔ กำหนดว่าการคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งมาจากปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกประธานสภาเทศบาลเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในหมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งมาจากปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ดังข้อหารือข้างต้น



และ...

และข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๓ ทั้งนี้ กรณีไม่มีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกฝ่าย แต่หากยังมีตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็สามารถดำเนินการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล จำนวน ๔ แห่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑.๑ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมใหญ่ อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลแหลมใหญ่ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๒ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลคลองโคน ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๓ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลบ้านปรก ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๔ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นเทศบาลตำบลจอมปลวก ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๓ ข้อ ๓ และข้อ ๙ กำหนดสาระสำคัญการคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาลไว้ว่า องค์ประชุมในการประชุมคัดเลือก ต้องมีปลัดเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนปลัดเทศบาลภายในเขตจังหวัด การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือก ต้องมีผู้รับรองจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน และผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องอยู่ในที่ประชุมและต้องให้ความยินยอม

๒.๓ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ปัจจุบันเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงครามมีทั้งหมด ๑๓ แห่ง เป็นตำแหน่งว่าง ๘ แห่ง และมีผู้ครองตำแหน่ง ๕ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางนกแขวก เทศบาลตำบลคลองโคน และเทศบาลตำบลกระดังงา (ปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.บางแค อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๙)

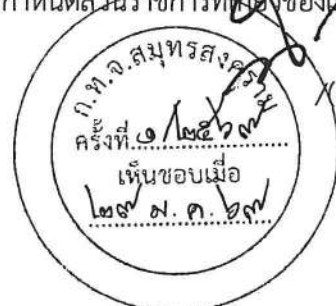
๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้



(๓) ผู้แทน...

- (๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้
- (ก) ประธานสภาเทศบาล ซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือก
กันเองจำนวนสองคน
- (ข) นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวน
สองคน
- (ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ
ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหาร และการจัดการ
หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ในการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล นายกเทศมนตรี และผู้แทนพนักงานเทศบาล
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ใน
ตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และ
มาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓
ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๓

หมวด ๑

การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกประธานสภาเทศบาล

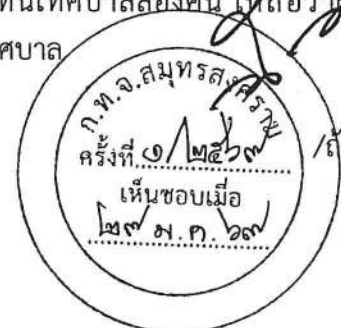
ข้อ ๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุม ประธานสภา
เทศบาล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการประชุมประธานสภาเทศบาลภายในเขต
จังหวัด เพื่อคัดเลือกประธานสภาเทศบาลจำนวนสองคนเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล โดยให้ปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการ และให้มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เป็น
ผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓ องค์กรประชุมในการประชุมคัดเลือกประธานสภาเทศบาล ต้องมีประธานสภาเทศบาล
เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนประธานสภาเทศบาลภายในเขตจังหวัดนั้น

การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลต่อที่ประชุม
ต้องมีผู้รับรองจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องอยู่ในที่ประชุมและต้องให้ความยินยอม

ในการเสนอชื่อหากมีผู้ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลสองคน ให้ถือว่าผู้ซึ่ง
ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล



ถ้ามีการเสนอชื่อเกินกว่าสองคน ให้ผู้เข้าร่วมประชุมคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยวิธีลงคะแนนลับ โดยเขียนชื่อตัวและชื่อสกุลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งเห็นสมควรเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลลงในบัตรลงคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมมอบให้ได้ไม่เกินสองคนหย่อนลงในหีบบัตรที่จัดไว้

ข้อ ๗ ในกรณีที่ประธานสภาเทศบาลซึ่งเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลว่างลงหรือพ้นจากตำแหน่งประธานสภาเทศบาล ให้จัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว โดยให้นำวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในส่วนนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓

การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งมาจากปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกประธานสภาเทศบาลเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในหมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้จังหวัดสมุทรสงครามมีผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งมาจากปลัดเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๓ ข้อ ๓ และข้อ ๘ กำหนดให้องค์ประชุมในการประชุมคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งมาจากปลัดเทศบาล ต้องมีปลัดเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนปลัดเทศบาลภายในเขตจังหวัดนั้น ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม มีทั้งหมด ๑๓ แห่ง มีผู้ครองตำแหน่งปลัดเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง และเป็นตำแหน่งว่างจำนวน ๘ แห่ง จะสามารถดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกปลัดเทศบาลตามจำนวนปลัดเทศบาลเท่าที่มีอยู่เป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้หรือไม่ อย่างไร และหากไม่สามารถดำเนินการได้ จังหวัดสมุทรสงคราม จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไรเพื่อให้มีผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งมาจากปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม
ที่ประชุม : - ไม่มี -
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๑๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทมน ฉิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ).....

(นายนิธวัฒน์ โพธิ์เขียว)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

